



Siciliana Regione



DEMOS

V.le Regione Siciliana 3414 – 90145 Palermo

sito www.demosrl.it mail info@demosrl.it telefono 091/220643 fax 091/6932169

Progetto “SERVIZI PER IL TERRITORIO: NUOVE OPPORTUNITÀ”

Id 1419 codice progetto 2007.IT.051.PO.003/III/D/F/9.2.1/0505 CUP CUP G76G13001730003

AVVISO DI RICERCA OPERATORI e DOCENTI ESTERNI DA IMPIEGARE NEL PROGETTI

Piano straordinario per il lavoro in Sicilia: opportunità giovani Priorità 3: Formazione giovani

PREMESSO CHE:

- Con il D.D.G. n. 3699 del 12 agosto 2011, è stato approvato l'Avviso n. 20/2011 “Percorsi formativi per il rafforzamento dell'occupabilità e dell'adattabilità della forza lavoro siciliana periodo 2012-2014”, di cui alla G.U.R.S. n. 36 del 26 agosto 2011 e s.m.i.;
- Con la Direttiva 45555 dell'8 luglio 2013 concernente “Modalità e condizioni per la presentazione, nell'ambito della riedizione per l'annualità formativa 2013-14, delle proposte di percorsi formativi per il rafforzamento dell'occupabilità e dell'adattabilità della forza lavoro siciliana, l'Amministrazione Regionale, si è avvalsa della facoltà del rinnovo dei corsi di formazione finanziati secondo le previsioni e prescrizioni di cui all'Avviso 20 del 2011, relativamente all'ambito FORGIO e FAS, in quanto coerenti con gli obiettivi del “Piano straordinario per il lavoro in Sicilia: opportunità giovani”;
- con il D.D.G. n. 5227 del 15 novembre 2013, pubblicato sul sito della Regione Sicilia Dipartimento Pubblica Istruzione e Formazione Professionale il 06/12/2013, è stato approvato, all'Ente Gestore DEMOS s.r.l., il progetto “Servizi per il territorio: nuove opportunità”, da svolgersi in Palermo;
- con il D.D.G. N. 5021 DEL 6 novembre 2013, sono state emanate, da parte dell'Assessorato dell'istruzione e della Formazione Professionale, le direttive di ordine generale in merito alla tempistica ed alle modalità di attuazione dei percorsi finanziati oggetto di riedizione ;
- ai sensi del “Vademecum per l'attuazione del Programma Operativo della Regione Siciliana FSE 2007/2013” versione 4 del 17 giugno 2011 e s.m.i., del D.D.G. 2604 del 28/06/2012 e relativi modelli approvati, è fatto obbligo, agli Enti Gestori, di pubblicizzare le procedure di selezione di eventuale personale esterno da impegnare nelle attività formative;

CONSIDERATA la necessità di completare gli organici, con le modalità e le caratteristiche previste dal progetto, al fine di avviare tempestivamente l'intervento in apice indicato, attraverso un Bando ad evidenza pubblica, come richiesto;

**L'ENTE GESTORE DEMOS s.r.l. emana il presente Bando ad evidenza pubblica per la
selezione delle seguenti figure professionali**

N.	Figura professionale richiesta	Ruoli e compiti	Requisiti da CCNL e Progetto
2	Formatore Tutor	All'interno del servizio formativo, integra il processo formativo con interventi individuali, di gruppo e di classe facilitando l'apprendimento, l'integrazione e la riduzione di eventuali disagi, curando aspetti organizzativi e procedurali (compilazione e raccolta documentazione cartacea ed informatica, monitoraggio presenze aula e stage etc.) Opera su indicazione del direttore/coordinatore del corso. INCARICO 810 ORE	<ul style="list-style-type: none"> - Laurea - Diploma di istruzione secondaria superiore ed esperienza specifica nell'area tecnico-pratica - Quinquennale esperienza professionale e didattica nel settore della formazione in qualità di coordinatore, docente/formatore e/o tutor - Competenze informatiche
2	Operatore tecnico ausiliario	Nell'ambito delle direttive dell'ente, garantisce l'agibilità e la funzionalità della struttura, apertura e chiusura dei locali, piccola manutenzione, vigilanza degli allievi, riproduzione dei materiali, provvede alle commissioni esterne assegnate. INCARICO 400 ORE	<ul style="list-style-type: none"> - Diploma di istruzione di primo grado - Quinquennale esperienza professionale
	Formatore-docente (VEDI TABELLE DI DETTAGLIO)	Nell'ambito delle direttive dell'ente e secondo le specifiche progettuali cura la progettazione di dettaglio dei contenuti del modulo formativo, delle metodologie, degli strumenti di verifica/valutazione e monitoraggio, predispone le relazioni intermedie e finali previste.	<ul style="list-style-type: none"> - Laurea - Diploma di istruzione secondaria superiore ed esperienza specifica tecnico-pratica - Esperienza didattica e professionale almeno quinquennale

Le attività di docenza riguardano i moduli dei seguenti corsi previsti dal progetto in apice indicato:

CORSO WEB GRAPHIC DESIGNER id 4396

	MODULO	ORE
1	Presentazione del corso	6
2	Spendibilità della professione, orientamento e motivazione	6
3	Cultura d'impresa	12
4	Pari opportunità	6
5	Sviluppo sostenibile e formazione ambientale	6
6	Diritto del lavoro e sindacale	12
7	Igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro DL 81/08	12

8	Diritti di cittadinanza	6
9	Informatica	60
10	Lingua inglese	36
11	Marketing e comunicazione multimediale	30
12	Adobe Photoshop	36
13	Adobe Illustrator	36
14	Dreamweaver	30
15	Fireworks	24
16	Flash	36
17	Impaginazione e grafica editoriale	42
18	Linguaggio CSS	48
19	Linguaggio HTML	42
20	Data base e Mysql	30
21	Content management	60

CORSO TECNICO AMMINISTRATORE DI RETI INFORMATICHE id 5810

	MODULO	ORE
1	Presentazione del corso	6
2	Spendibilità della professione, orientamento e motivazione	6
3	Cultura d'impresa	12
4	Pari opportunità	6
5	Sviluppo sostenibile e formazione ambientale	6
6	Diritto del lavoro e sindacale	12
7	Igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro DL 81/08	12
8	Diritti di cittadinanza	6
9	Informatica	60
10	Lingua inglese	36
11	Diagnosi tramite strumenti software e hardware, problematiche di rete	24
12	Sicurezza delle reti e firewall	30
13	Le reti informatiche: creazione e gestione	120
14	Istallazione e gestione periferiche di rete	30
15	Server Linux	30
16	Server Windows	30
17	Client Linux	30
18	Client Windows	30
19	Hardware e tecniche di assemblaggio	54
20	Creazione ed amministrazione degli account di rete	42
21	Progettazione e amministrazione sistemi informativi aziendali	24

ART. 1

Per partecipare, gli aspiranti devono presentare presso la sede **DEMOS s.r.l.**, in viale Regione **3414 – Palermo**, entro e non oltre il termine perentorio del **22 dicembre 2013, ore 12:00** apposita comunicazione di disponibilità, anche *brevi manu*, in busta chiusa e con l'indicazione sull'esterno della busta **“SELEZIONE PERSONALE ESTERNO OPERATORI E DOCENTI, Progetto “Servizi per il territorio: nuove opportunità”**, e riferimenti mittente. Non fa fede il timbro postale.

Alla domanda dovrà essere allegato:

- curriculum vitae in formato europeo siglato in ogni pagina e sottoscritto alla fine; per l'attività di docenza si richiede indicazione specifica delle materie/moduli insegnati in precedenti esperienze didattiche;
- copia firmata del documento di riconoscimento in corso di validità;
- copia o autocertificazione dei titoli;

Nell'istanza di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare di aver letto l'informativa resa ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/03, ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali con particolare riferimento a quelli definiti sensibili dall'art. 4 comma 1 lettera d) del D. Lgs. 196/03, nei limiti, per le finalità e per la durata degli adempimenti connessi al rapporto di lavoro. In mancanza di predetta dichiarazione le istanze non saranno trattate.

ART. 2

Per l'accesso alla selezione sono previsti i seguenti requisiti:

- possesso di titolo di studio specifico, se conseguito all'estero con documentazione relativa all'equipollenza dello stesso;
- competenze professionali e tecniche (come richiesto sopra);
- esperienze didattiche pregresse e similari (come richiesto sopra);
- non essere stato destituito, dispensato o decaduto da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- di non essere sottoposto a procedimenti penali.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli incarichi di cui al presente avviso.

La selezione previa verifica di conformità della documentazione allegata all'istanza, sarà effettuata, da una Commissione interna nominata dall'Ente, tramite comparazione dei curricula pervenuti e l'eventuale svolgimento di un colloquio motivazionale (solo per i soggetti aventi i requisiti), secondo i seguenti criteri di valutazione:

- Titolo di studio pertinente. Laurea vecchio ordinamento o specialistica inerente la tipologia del profilo professionale 5 punti, laurea breve inerente la tipologia professionale 3, diploma 1 punto;
- Specializzazioni attinenti all'incarico e tenute da Università o Enti riconosciuti (punteggio da 1 a 5);
- Anzianità di servizio/Esperienza professionali e/o didattiche nel settore (10 punti per ogni anno di esperienza fino ad un massimo di 50);
- Esperienza qualificata realizzata presso l'Ente in precedenti attività (punteggio da 1 a 5 punti);
- Conoscenze informatiche (5 punti)
- Colloquio motivazionale (punteggio da 1 a 30 punti).

ART. 3

Nell'ipotesi di partecipazione di un unico aspirante, si procederà comunque a valutarne l'idoneità.

A parità di punteggio avrà priorità il candidato con maggiore esperienza/anzianità relativa al profilo professionale di riferimento e maggiori carichi di famiglia.

Ai sensi dell'avviso pubblico n. 20/2011, nell'ambito dei criteri di valutazione è considerato, in una logica di premialità, il seguente indicatori "impegno ad utilizzare personale, docente e non docente, attingendo dall' "Elenco regionale ad esaurimento degli operatori della formazione professionale" in corso di costituzione, e in possesso di esperienza professionale coerente con i percorsi formativi da realizzare. Tale ricorso si assume solo nel caso in cui, per la realizzazione dell'offerta formativa di cui al presente avviso, si renda necessario ampliare il proprio organico. Il mancato rispetto di tale impegno comporta la non ammissibilità a successivi finanziamenti per le annualità 2014-2015 a valere sul presente avviso.

Avendo lo scrivente Ente Gestore, in fase di progettazione, dichiarato l'impegno ad aderire alla premialità prevista attingendo dall'elenco regionale in caso di nuove assunzioni, eventuali candidature di soggetti inseriti nel predetto elenco, rispondenti ai requisiti richiesti dal presente avviso, pervenute anche oltre il termine di scadenza dello stesso (ma prima dell'avvio dei corsi) e dopo che l'autorità di Gestione abbia definito le disposizioni e modalità di ricorso al personale inserito nel predetto elenco, avranno priorità rispetto alle altre candidature di soggetti non inseriti nel predetto elenco.

L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi o di revocarli anticipatamente e senza preavviso ed indennità di sorta per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari che impongano la mancata attivazione o l'annullamento del progetto o parte di esso.

L'Ente si riserva, altresì, di non procedere all'affidamento degli incarichi qualora, nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi progettuali, ritenga di non doversi più avvalere della figura indicata

ART. 4

Tutti gli incarichi saranno assegnati esclusivamente ad personam con incarico scelto esclusivamente dall'ente Gestore, nelle forme previste da legge, dall'Avviso e dalle direttive emanante dal Dipartimento Istruzione e Formazione Professionale.

Il compenso previsto, omnicomprendivo di oneri e contributi fiscali, verrà liquidato in relazione allo stato di erogazione del finanziamento del presente progetto.

ART. 5

La graduatoria di merito sarà pubblicata sul sito dell'ente al seguente indirizzo www.demosrl.it
La pubblicazione ha valore di notifica.

ART. 6

Il presente avviso viene reso pubblico in data 29/01/2013 mediante pubblicazione sul sito www.demosrl.it.

Palermo, 12 dicembre 2013

DEMOS s.r.l.
Il Legale Rappresentante
Prof. Nicola De Marco

